



Gedragcodes Volley Vlaanderen

VOOR BESTUURDERS VAN VOLLEY VLAANDEREN



Inhoud

GEDRAGSCODE BESTUURDERS.....	3
Collectieve en onafhankelijke verantwoordelijkheid.....	3
Integer mandaat en voorbeeldfunctie.....	3
Onkostenregeling	3
Geschenken en voordelen.....	3
Belangenvermenging.....	4
Vertrouwelijkheid en informatiebeheer	4
Grensoverschrijdend gedrag: specifieke verplichtingen en normen	4
7.1 Algemeen kader	4
7.2 Verantwoord gedrag.....	4
7.3 Preventie en alertheid	5
7.4 Melding en optreden	5
7.5 Samenwerking met procedures.....	5
Handhaving en sancties.....	5
Evaluatie en actualisatie.....	5
Contact Federatie-API	6

GEDRAGSCODE BESTUURDERS VOLLEY VLAANDEREN

COLLECTIEVE EN ONAFHANKELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

Bestuurders handelen als collegiaal orgaan en dragen collectief verantwoordelijkheid voor de strategische koers en het toezicht op de directie. Zij voeren hun mandaat uit:

- Onafhankelijk
- Zonder last of ruggespraak
- In het belang van Volley Vlaanderen en de volleybalgemeenschap

Ze stellen steeds het belang van de organisatie boven persoonlijke, politieke of sectorale belangen.

INTEGER MANDAAT EN VOORBEELDFUNCTIE

Bestuurders nemen een cruciale voorbeeldrol op vlak van integriteit, respect en veiligheid. Zij:

- Handhaven en promoten een cultuur van openheid, respect en verantwoord gedrag
- Zorgen ervoor dat de organisatie een veilige sportomgeving is voor iedereen
- Tonen sportiviteit en Fair Play in al hun interacties, zowel binnen als buiten officiële activiteiten

ONKOSTENREGELING

- Bestuurders hebben recht op terugbetaling van enkel reële en noodzakelijke kosten verbonden aan hun mandaat.
- Onkosten worden:
 - Verantwoord aan de hand van correcte bewijsstukken
 - Verwerkt volgens de goedgekeurde procedures
 - Met volledige transparantie gerapporteerd
- Verkapte vergoedingen of voordelen zijn strikt verboden

GESCHENKEN EN VOORDELEN

- Bestuurders accepteren geen geschenken, diensten of voordelen die de onafhankelijkheid, objectiviteit of reputatie kunnen beïnvloeden.
- Symbolische geschenken mogen alleen worden aanvaard indien zij geen tegenprestatie impliceren en transparant worden gemeld.
- Geschenken van meer dan geringe waarde worden geweigerd of eigendom van de organisatie.

BELANGENVERMENGING

- Bestuurders vermijden situaties waarin persoonlijke belangen kunnen conflicteren met hun bestuursfunctie.
- Potentiële belangenconflicten worden vooraf gemeld en adequaat afgehandeld.
- Een bestuurder neemt geen deel aan beslissingen waarbij een belangenconflict speelt of de schijn daarvan ontstaat.

VERTROUWELIJKHEID EN INFORMATIEBEHEER

- Informatie die onder het bestuursmandaat valt, wordt vertrouwelijk behandeld, ook na het einde van het mandaat.
- Bestuurders stellen geen vertrouwelijke informatie beschikbaar aan derden zonder geldige, formele toestemming.

GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG: SPECIFIEKE VERPLICHTINGEN EN NORMEN

Volley Vlaanderen hecht bijzondere aandacht aan de fysieke, psychische en seksuele integriteit van iedereen binnen de sportomgeving. Bestuurders dragen actief bij aan het voorkomen, identificeren en aanpakken van grensoverschrijdend gedrag.

Specifiek voor bestuurders geldt, boven op de algemene gedragsregels:

Algemeen kader

Grensoverschrijdend gedrag omvat:

- Psychisch: vernederende, bedreigende of intimiderende handelingen
- Fysiek ongewenste lichamelijke aanrakingen of bedreiging van lichamelijke integriteit
- Seksueel: ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met seksuele connotatie
- Pesten en verwaarlozing: herhaalde, onwenselijke gedragingen of het nalaten van zorgplicht.

Meer uitleg over de verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag zijn terug te vinden via: [Gedragscodes](#) | [Volley Vlaanderen](#)

Verantwoord gedrag

Bestuurders:

- Nemen geen deel aan grensoverschrijdend gedrag en moedigen dit niet aan
- Creëren geen sfeer die de waardigheid van anderen ondermijnt
- Onthouden zich van psychisch onveilige uitlatingen of gedragingen
- Vermijden seksueel getinte, ongepaste opmerkingen of gedragingen onder welk communicatiemiddel dan ook
- Behandelen iedereen met respect, ongeacht leeftijd, geslacht, culturele achtergrond, geaardheid of beperking.

Preventie en alertheid

Bestuurders:

- Zijn alert voor signalen van grensoverschrijdend gedrag binnen de organisatie
- Spannen zich in om het onderwerp bespreekbaar te houden
- Stimuleren een cultuur waarin veilige sportparticipatie centraal staat

Melding en optreden

- Elke vorm van grensoverschrijdend gedrag waarvan een bestuurder op de hoogte komt of getuige is, moet **onmiddellijk gemeld** worden bij:
 - De **club-API** (Aanspreekpersoon Integriteit) of
 - De **federatie-API** van Volley Vlaanderen.
- Bestuurders mogen anderen niet beletten of ontmoedigen om klachten in te dienen.
- Bestuurders zorgen ervoor dat passende hulp wordt geboden aan slachtoffers en dat adequate stappen genomen worden om herhaling te voorkomen.

Samenwerking met procedures

- Werken mee aan elke interne of externe procedure rond grensoverschrijdend gedrag
- Respecteren tucht- en onderzoeksprocessen
- Ondersteunen onafhankelijke onderzoeken en dragen bij aan oplossingen en verbeteringsacties

HANDHAVING EN SANCTIES

- Overtredingen van deze gedragscode, inclusief schendingen van de regels rond grensoverschrijdend gedrag, kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen conform het discipline- en klachtenbeleid.
- Dit kan, afhankelijk van de ernst, leiden tot ontzetting uit functie of uitsluiting binnen de federatie.

EVALUATIE EN ACTUALISATIE

Deze gedragscode wordt periodiek geëvalueerd en aangepast indien nodig, om te blijven voldoen aan wettelijke normen, verwachtingen van integriteit en de waarden van Volley Vlaanderen.

Handtekening bestuurder:

_____ [naam]

[gelieve jouw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding: “gelezen en goedgekeurd”]

CONTACT FEDERATIE-API

Anna Maria Wilmot

Gsm: +32 485 39 50 16

Email: annamariawilmot@hotmail.com

[Gezondheid en ethiek - Federatie-API | Volley Vlaanderen](#)

Een link die niet langer werkt? Meld het via info@volleyvlaanderen.be