

1. Beleidsverklaring

Dit beleidsdocument dient ter bescherming van de sport en de organisatie voor de gevolgen van beslissingen die genomen werden omdat er een belangenconflict was. Het is belangrijk te beseffen dat het beleid gericht is op het oplossen van belangenconflicten gezien het onmogelijk is om er volledig verlost van te geraken.

In de sport- en recreatiesector zijn er bv. volgende mogelijkheden van belangenconflicten: een bestuurslid heeft ook een bedrijf in sportmateriaal of een bestuurslid heeft een duidelijke persoonlijke band met een bepaalde subgroep in de organisatie.

Definitie

Belangenconflicten kunnen ontstaan wanneer de persoonlijke belangen of de belangen van een aanverwante organisatie, persoon, geaffilieerde,... conflicteren met deze van de organisatie. Zo'n conflicten kunnen problemen veroorzaken, bijvoorbeeld:

- Vrije meningsuiting beperken.
- Resulteren in acties of beslissingen die niet in het beste belang van de organisatie zijn.
- Riskeren dat er een beeld ontstaat dat de organisatie zich ongepast gedraagt.

2. Regels

Bestuursleden moeten

- Ageren in het belang van de organisatie
- Zich akkoord verklaren met het beleidsdocument
- Elk potentieel belangenconflict openbaar maken bij de aanstelling als bestuurslid en voorafgaand aan elke vergadering indien er punten op de agenda staan die voor belangenconflicten kunnen zorgen
- Niet deelnemen aan stemmingen indien een belangenconflict het resultaat kan beïnvloeden. Het bestuur houdt in de notulen van de vergadering de eventueel besproken belangenconflicten bij: de natuur en het bereik ervan, een beschrijving van de discussie en de acties die ondernomen worden om met dit conflict om te gaan.